

2023

Plano de Sustentabilidade

BRASIL





Aviso legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne ações que, em seu todo ou em parte, vão muito além do que é exigido por lei e estão direcionadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de executar e cumprir com todas elas. No entanto, se reservam no direito de modificar, adiar ou cancelar seu cumprimento sem que isso implique em uma responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos os direitos reservados.

Este documento é propriedade exclusiva de Repsol, S.A. e se permite sua reprodução total ou parcial unicamente para sua difusão sem fins comerciais.

Conteúdos

01

Nossa visão da sustentabilidade 4

02

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 6

03

Plano de Sustentabilidade 2023 8

Resumo 8

Mudanças climáticas 9

Meio ambiente 14

Inovação e tecnologia 17

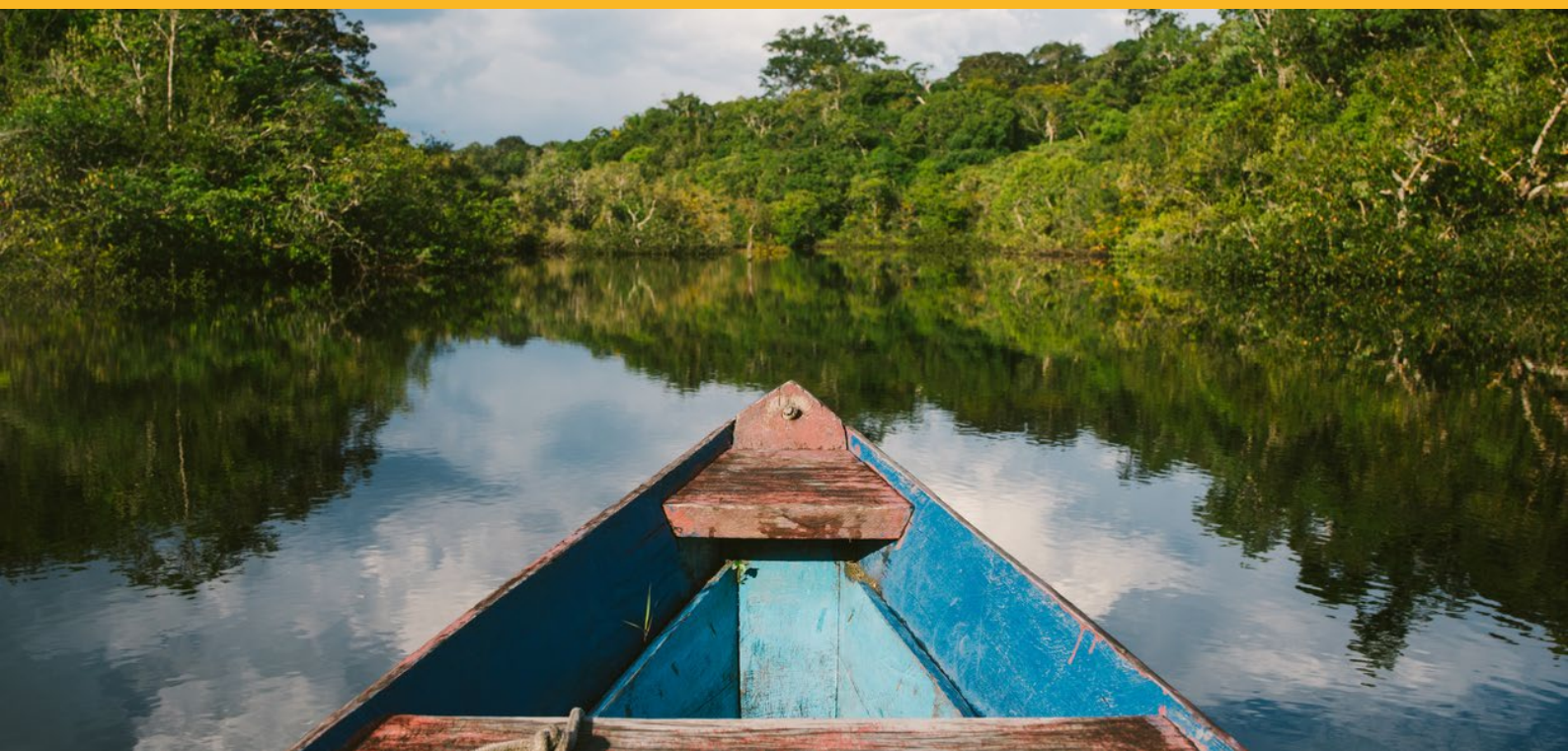
Operação segura 19

Pessoas 26

Ética e transparência 30

04

Processo de atualização do Plano 34



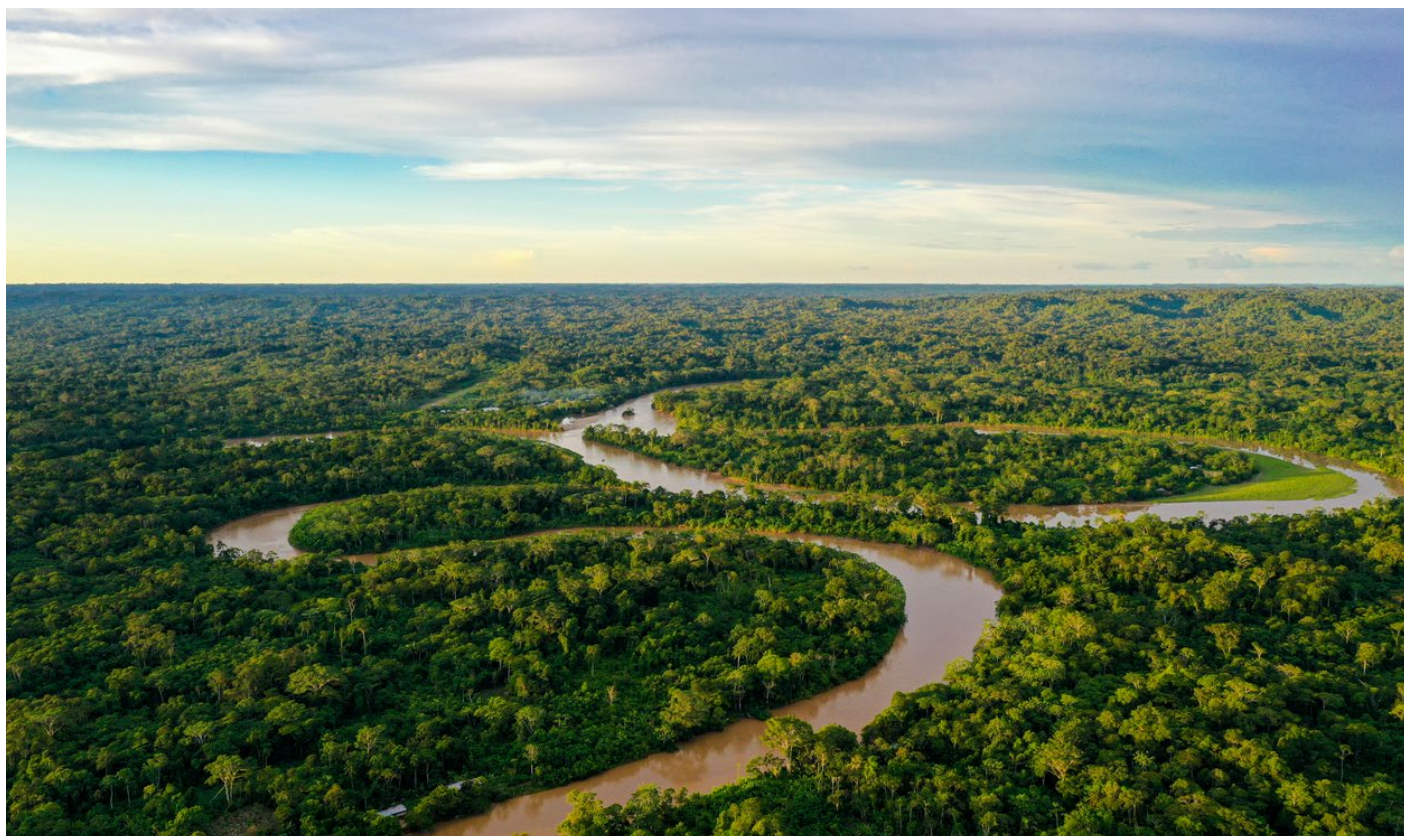
da Sustentabilidade

Seguindo a missão de ser uma empresa comprometida com um mundo sustentável, em 2022, revisamos nossa **Política de Sustentabilidade** incorporando o compromisso de atingir zero emissões líquidas até 2050 e continuar liderando uma transição energética de forma justa, essencial para a realização dos direitos fundamentais da sociedade.

Essa política é desenvolvida por meio de normas e procedimentos internos organizados em torno do nosso **Modelo de Sustentabilidade**. Esse modelo, embasado em padrões internacionais, incorpora os assuntos mais relevantes nos temas ambientais, sociais e de governança que identificamos através de diálogo com nossos stakeholders e está presente em nossa tomada de decisões.

Este é um exercício que repetimos todos os anos, fomentando iniciativas que buscam maximizar os impactos positivos e minimizar os negativos na sociedade e no meio ambiente, em toda a nossa cadeia de valor.

Assim nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos e anuais onde mostramos nossos compromissos e posteriormente informamos os avanços. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o nosso roteiro e, com base, nele implantamos os **Planos Locais de Sustentabilidade** para cada país ou Complexo Industrial, levando em consideração as circunstâncias e necessidades específicas de cada local onde atuamos.



da Sustentabilidade

Os Planos de Sustentabilidade se articulam em torno dos seis eixos do Modelo de Sustentabilidade da Repsol:



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Queremos ser uma companhia zero emissões líquidas em 2050.



MEIO AMBIENTE

Consumimos os recursos essenciais para gerar a energia mais eficiente e com o menor impacto possível.



INOVAÇÃO e TECNOLOGIA

Incentivamos a inovação e incorporamos avanços tecnológicos para continuar crescendo e melhorando com nosso entorno.



OPERAÇÃO SEGURA

Garantimos a segurança de nossos funcionários, contratados, parceiros e comunidade local.



PESSOAS

Apostamos nas pessoas e promovemos o seu desenvolvimento e o das comunidades onde atuamos.



ÉTICA e TRANSPARÊNCIA

Atuamos de forma responsável e íntegra em todos os lugares em que estamos presentes.

de Desenvolvimento Sustentável

Na Repsol apoiamos a **Agenda 2030** e os seus **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** aprovados na Assembleia Geral das Nações Unidas em 2015. Esta agenda global tem o objetivo de erradicar a pobreza, proteger o planeta e promover a prosperidade para todas as pessoas. Na Repsol trabalhamos para integrá-la em todos os níveis e negócios da organização, como nos comprometemos em nossa Política de Sustentabilidade.

Devido ao nosso papel em oferecer acessibilidade à energia, contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e mitigar os efeitos das mudanças climáticas, concentramos nossos esforços nos **ODS 7, 8 e 13**. Além disso, priorizamos os **ODS 6, 9 e 12**, apostando em inovação, gestão sustentável e uso eficiente de recursos em nossas operações.

Somos conscientes de que estes objetivos só podem ser alcançados se incentivarmos a

colaboração com diferentes grupos de interesse, participando ativamente em parcerias público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nossa contribuição para a Agenda 2030 das Nações Unidas por meio do Informe ODS com inúmeros indicadores, projetos e depoimentos que mostram nossas ações em nível global e local. Os Informes ODS estão disponíveis em www.repsol.com.

Conscientes dos desafios que ainda existem no âmbito da Agenda 2030, em 2021 participamos da elaboração de um **SDG Roadmap para o setor do petróleo e gás** do IPIECA. Em 2022 avaliamos o alinhamento da Repsol com roadmap do setor, permitindo conhecer como estamos e em quais temas devemos concentrar nossos esforços para continuar avançando nos ODS nos próximos anos.



OBJETIVOS

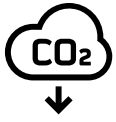
de Desenvolvimento Sustentável

As **ações** que compõem este **Plano**, são definidas tendo em conta o contexto local e contribuem para apoiar a **Agenda 2030**, abordando os seguintes objetivos:



Plano de Sustentabilidade 2023





MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Compartilhamos a preocupação da sociedade em relação aos efeitos que a atividade humana está causando no clima e estamos **firmemente comprometidos** com a ambição de limitar o aumento da temperatura média do **planeta a menos de 2°C** em relação aos níveis pré-industriais.

Ao longo das últimas décadas, construímos na Repsol **uma posição avançada em relação a transição energética e a luta contra as mudanças climáticas.**

Nesse sentido, a Repsol foi **a primeira empresa do setor** em apoiar o Protocolo de Kioto e comunicar sua ambição de ser uma empresa com zero emissões líquidas em 2050.

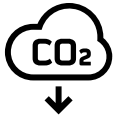
A transição energética é um desafio sem precedentes. Estamos diante do chamado 'trilema energético', com a necessidade de descarbonizar o mix energético, garantindo

ao mesmo tempo um abastecimento de energia confiável e acessível.

Acreditamos que a tecnologia e a digitalização desempenharão um papel fundamental para alcançar a neutralidade de emissões em 2050, sendo as principais alavancas para a descarbonização na melhoria da eficiência energética das operações atuais, eletrificação renovável, combustíveis renováveis (hidrogênio, biocombustíveis avançados e combustíveis sintéticos) e captura, uso e armazenamento de carbono.

Resolver o problema das mudanças climáticas representa um grande desafio para a sociedade. A Repsol quer fazer parte da solução e desenhou um roadmap com objetivos específicos, que já está avançando.





MUDANÇAS CLIMÁTICAS

AÇÕES



Ação

Atualizar nosso inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), dos ativos da RSB.



Descrição

Atualizaremos os dados que compõem nosso inventário de emissões de GEE com as emissões anuais dos ativos de produção que temos participação e atividades de comercialização de petróleo.



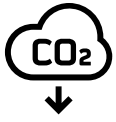
Indicadores

1. Compilar dados e calcular as emissões de 2023 de acordo com as fontes distintas.
2. Informar as emissões de metano segundo as fontes recomendadas para a transparência da metodologia de cálculo.
3. Definir metas de emissões para 2023 de GEE junto aos sócios operadores dos ativos em que a RSB tem participação.



Contribuição aos ODS





MUDANÇAS CLIMÁTICAS

AÇÕES



Ação

Seguir fomentando o impulso de negócios de baixas emissões através do uso do gás natural.



Descrição

Continuaremos participando ativamente do processo de abertura do mercado de gás natural no Brasil, avaliando todas as oportunidades de negócio e trabalhando juntamente aos sócios na busca por soluções para a monetização do gás do pré-sal. Através dessas atividades, buscaremos oferecer à sociedade uma fonte de energia confiável e menos intensiva em carbono.



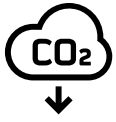
Indicadores

Assinatura do documento de Decisão Final de Investimento (FID) do projeto BM-C-33 o que garantirá um volume considerável de gás natural contribuindo para a transição energética do país.



Contribuição aos ODS





MUDANÇAS CLIMÁTICAS

AÇÕES



Ação

Fortalecer a linha de pesquisa focada na gestão de carbono.



Descrição

Desenvolveremos o projeto de captura direta de CO2 do ar (DAC.SI) integrado a um sistema de energia renovável e estudaremos a otimização do processo para sua implementação em ambiente brasileiro e sua escalabilidade.



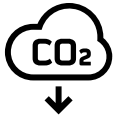
Indicadores

1. Comissionar o primeiro reator DAC (Direct Air Capture) nas instalações da universidade PUCRS em 2023.
2. Estabelecer um pipeline de desenvolvimento de materiais absorventes para serem testados e avaliados junto ao laboratório de caracterização de tecnologias DAC que está sendo implementado no Instituto do Petróleo e dos Recursos Naturais IPR/PUCRS.



Contribuição aos ODS





MUDANÇAS CLIMÁTICAS

AÇÕES



Ação

Fortalecer e ampliar as pesquisas relacionadas às mudanças climáticas e à transição energética.



Descrição

Validaremos os resultados da rota 1 do projeto que sintetiza o CO₂ em outros produtos úteis à sociedade, utilizando energia de fontes renováveis (CO₂CHEM) através da operação da planta piloto.

Desenvolveremos a rota 2 que é mais eficiente na conversão de CO₂ utilizando a tecnologia de CO-SOEC para o projeto CO₂CHEM.



Indicadores

1. Ter a planta piloto construída e em operação (rota 1).
2. Obtenção de primeiros resultados da tecnologia em escala de laboratório (rota 2).



Contribuição aos ODS





MEIO AMBIENTE

Como parte da missão de ser uma empresa de energia comprometida o desenvolvimento sustentável do planeta, na Repsol aprovamos uma nova Política de Meio Ambiente, no qual tornamos público nosso compromisso de fornecer energia e produtos à sociedade, garantindo a proteção adequada do meio ambiente e fazendo uso sustentável dos recursos.

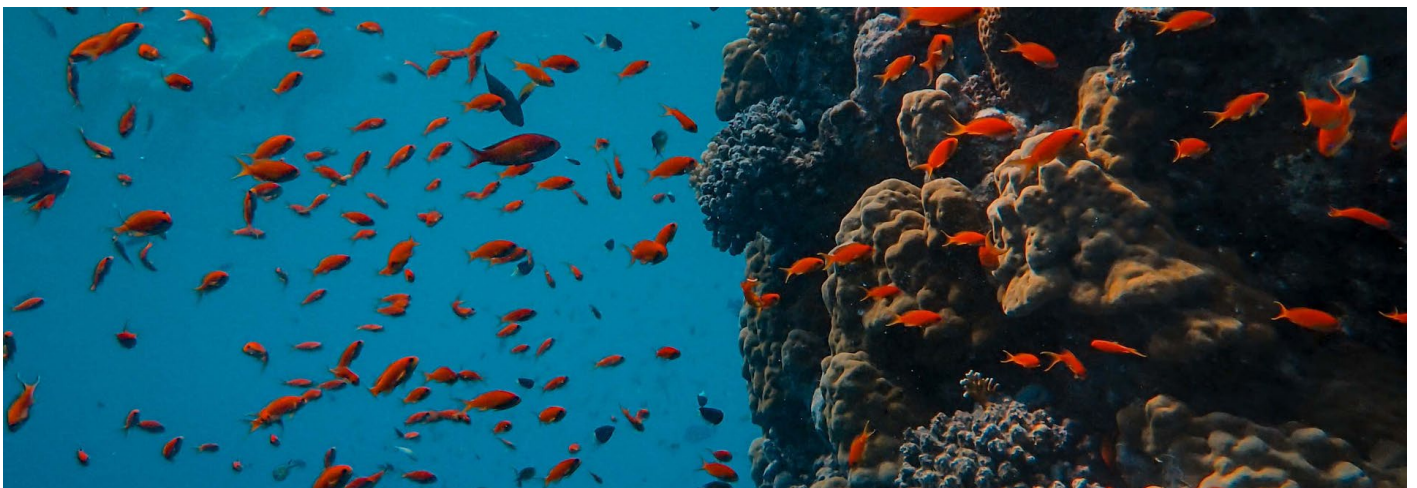
Desta forma, priorizamos as ações necessárias para prevenir os impactos negativos e potencializar os impactos positivos, tanto de nossas operações quanto dos produtos e serviços que oferecemos aos nossos clientes, fomentando medidas que promovam a proteção do capital natural, a aplicação dos princípios de **economia circular**, eficiência energética e combate às alterações climáticas.

Adicionalmente, em nossa Política nos comprometemos a:

- Minimizar a geração de **resíduos** de forma que a reutilização e a reciclagem sejam priorizadas em detrimento da destinação final em aterros sanitários.

- Proteger e conservar a **biodiversidade**, minimizando os impactos e as dependências nos ecossistemas e nos recursos e serviços que eles fornecem.
- Realizar uma gestão sustentável dos **recursos hídricos**.
- Utilizar as tecnologias mais recentes para minimizar **as emissões** de nossas operações e produtos.

Nosso objetivo é manter a licença social para operar, demonstrando que somos sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor, tanto em nossos projetos e operações, quanto nos produtos e serviços que colocamos à disposição de nossos clientes. Para isso, aplicamos medidas de gestão ambiental com base na hierarquia de mitigação, onde a prevenção e minimização de impactos, bem como a recuperação do ambiente em que nossas operações são realizadas, são ferramentas básicas para a gestão ambiental.





MEIO AMBIENTE AÇÕES



Ação

Continuar o desenvolvimento de soluções de inovação tecnológica focadas em sustentabilidade.



Descrição

Estruturaremos ações de P&D e inovação focadas na criação de uma economia baseada em sustentabilidade e preservação dos oceanos, especialmente nos biomas próximos a regiões onde exploramos petróleo e gás.



Indicadores

1. Iniciar um projeto de P&D para estruturar uma solução de mensuração do potencial de captura de carbono (incluindo a acreditação dos créditos e a devida certificação dos mesmos) em manguezais tropicais existentes na costa brasileira.
2. Iniciar um programa para identificar soluções nacionais relacionadas aos desafios de observação, monitoramento e promoção de uma economia sustentável dos oceanos.



Contribuição aos ODS





MEIO AMBIENTE AÇÕES



Ação

Contribuir com a Agenda 2030 e com a Década do Oceano por meio de parcerias e projetos socioambientais.



Descrição

Promoveremos um conjunto de ações relacionadas a mitigação de GEE, proteção e valorização a patrimônios naturais e culturais, além de atividades educativas e de comunicação, através de parcerias institucionais de maneira a revitalizar e potencializar nossos esforços em prol do alcance da Agenda 2030 e da Década do Oceano das Nações Unidas.



Indicadores

1. Estabelecer parcerias por meio de acordos e contratos com grupos de interesse que busquem centralizar esforços para contribuir ao alcance da Agenda 2030 e Década do Oceano.
2. Realizar ao menos 2 ações socioambientais do plano de trabalho que contribuam a agenda 2030.



Contribuição aos ODS





INOVAÇÃO E TECNOLOGIA AÇÕES

A **inovação tecnológica** é uma alavanca essencial para construir modelos de energia mais sustentáveis e enfrentar o desafio de descarbonizar nossos produtos e serviços.

Repsol Technology Lab é um dos modelos privados de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) mais vanguardistas da Espanha, onde trabalhamos na detecção, validação e desenvolvimento de tecnologias que nos ajudam a alcançar a ambiciosa meta de descarbonização que nos propusemos como empresa.

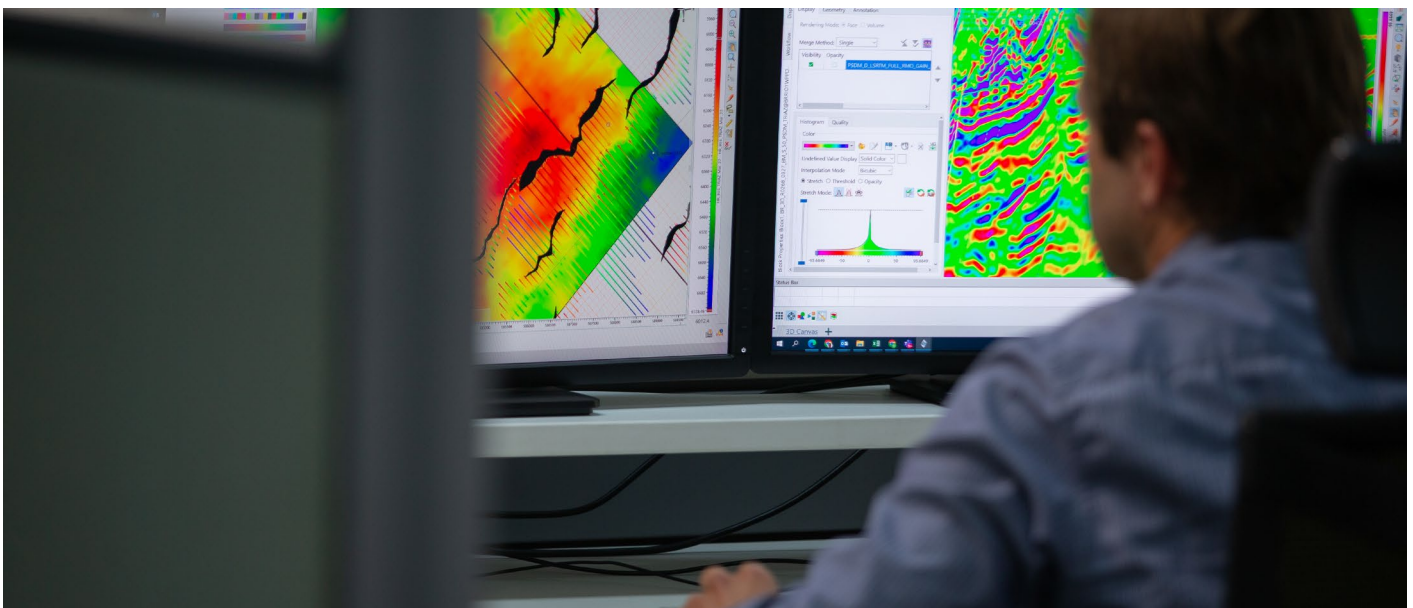
O trabalho de pesquisa da própria empresa é complementado pelo fundo de investimento **Corporate Venture** e uma estratégia de inovação aberta, estabelecendo alianças com centros tecnológicos, empresas e universidades de todo o mundo.

Em 2022, a Repsol lançou um novo fundo venture capital externo complementar ao fundo corporativo. Este novo fundo, **Net Zero Ventures**, criado em conjunto com a Suma Capital, está focado em tecnologias

de descarbonização e economia circular, e terá um capital até 150 milhões de euros. Ambos os fundos contribuirão para impulsionar o ecossistema empreendedor e detectar tecnologias que contribuam para acelerar sua transição energética e alcançar zero emissões líquidas em 2050.

Adicionalmente, a Repsol participa, juntamente com os seus parceiros do setor Oil & Gas, no **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), um veículo para canalizar o investimento comprometido de mais de 1 bilhão de dólares em startups com o objetivo de combater as alterações climáticas através da redução de emissões de gases de efeito estufa associados ao fornecimento de energia.

Além disso, desde a sua criação em 2017, o **Programa de Digitalização Repsol** mantém um firme compromisso com a Sustentabilidade, contribuindo para a transformação digital das unidades de negócio, gerando valor em toda a cadeia de atividade.





INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

AÇÕES



Ação

Contribuir com a transição energética através do desenvolvimento de novos projetos em energias renováveis.



Descrição

Desenvolvimento de uma célula combustível à etanol e gás natural e desenvolvimento de uma ferramenta para fazer o levantamento do potencial eólico na costa brasileira.



Indicadores

Aprovação do projeto e assinatura de dois novos contratos.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

Repsol tem o compromisso de desenvolver todas as suas atividades considerando a **segurança e a saúde das pessoas e a proteção do meio ambiente como valores essenciais**, com base na convicção de que todos os acidentes são previsíveis e evitáveis.

Embora esse esforço contínuo nos últimos anos tenha alcançado uma melhoria significativa no desempenho de segurança, a natureza de nossas atividades nos expõe ao risco de sofrer acidentes graves. Por isso, quando falamos de segurança, recorremos a mecanismos de reflexão e lições aprendidas que contribuem para a melhoria contínua, garantindo a eficácia de nossos programas e evitando qualquer sentimento de conformismo.

No contexto mundial atual, com a **aceleração do processo de digitalização** da sociedade, a operação segura também

se estende às operações digitais. Fatores como a situação geopolítica internacional, o conflito na Ucrânia ou a incerteza econômica apresentam ameaças e levam ao surgimento de novos atores. O superaquecimento do mercado de digitalização gera incerteza em relação a novas tecnologias em um ritmo de evolução difícil de acompanhar. E nesse contexto, a cibersegurança ganha cada vez mais importância.

Há mais de uma década trabalhamos em ciclos de **melhoria e adaptação** de nossos processos e tecnologias de informação. Também conscientes de que se trata de um ambiente em constante evolução e complexidade, longe de estabilizar o esforço, temos vindo a aumentá-lo em cada ciclo.





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Fortalecer a cultura de cibersegurança através da difusão de conteúdos sobre o tema.



Descrição

Reforçaremos a cultura de cibersegurança da Repsol Sinopec Brasil incentivando os colaboradores a aderirem à campanha Ciber-imunidade, com a divulgação mensal de conteúdos internos relacionados com cibersegurança e proteção de dados.



Indicadores

1. Desenvolver conteúdos mensais para temas críticos em cibersegurança e divulgar nos canais internos da companhia.
2. Obter a participação de 90% dos colaboradores no curso TIER8 (2ª temporada) em 2023.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Incentivar a cibersegurança por meio da ferramenta de Proteção Técnica Avançada (aumento da segurança nos celulares da companhia).



Descrição

Manteremos a evolução da cibersegurança nas operações através da aplicação de solução de monitoramento e proteção dos dispositivos móveis da Repsol Sinopec Brasil contra ameaças (vírus, phishing e outros malwares).



Indicadores

Implantação de aplicativo para proteger os dispositivos moveis em 100% dos aparelhos corporativos da RSB.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Reforçar a cultura de SMA através da presença dos líderes da RSB nas atividades operacionais.



Descrição

Reafirmaremos o comprometimento nos temas de SMA junto aos stakeholders através de visitas gerenciais as áreas operacionais dos ativos da RSB (bases de apoio terrestre, base operacional de estrutura de resposta a emergência, navios tanques, barcos de apoio, FPSOs, etc).



Indicadores

Organizar ao menos 3 visitas as áreas operacionais identificadas contando com a participação de 50% da liderança.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Monitorar o desempenho dos fornecedores em relação a performance de segurança e meio ambiente em nossas operações Ship-to-Ship (StS).



Descrição

Realizaremos uma auditoria externa nas operações de Oil Commercialization (Offloading + StS) e acompanharemos a implementação e performance das recomendações indentificadas nas empresas contratadas envolvidas nessas operações.



Indicadores

1. Realizar uma auditoria externa independente e aprovar um plano de ações com as recomendações identificadas na auditoria externa a serem apresentadas para as contratadas.
2. Realização de ao menos 6 reuniões no ano com as principais empresas contratadas envolvidas nas atividades de comercialização de óleo.
3. Estabelecer e avaliar os requisitos de SMA das empresas participantes da concorrência para a renovação do contrato com o provedor de Ship-to-Ship.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Consolidar a cultura prevencionista de segurança e meio ambiente através da capacitação dos colaboradores da Repsol Sinopec Brasil.



Descrição

Continuaremos com o enriquecimento da cultura prevencionista da RSB, propiciando formações presenciais e práticas de: i) Noções Básicas de Combate à Incêndio para todos os colaboradores e ii) Noções Básicas de Primeiros Socorros para todos os colaboradores.

Formaremos a nova Brigada Voluntária de Combate à Incêndio e Primeiros Socorros.



Indicadores

1. Participação de 80% dos colaboradores nos cursos "Noções Básicas de Combate à Incêndio" e "Noções Básicas de Primeiros Socorros".
2. Formação de nova brigada voluntária com pelo menos 5% dos colaboradores da empresa.



Contribuição aos ODS





OPERAÇÃO SEGURA

AÇÕES



Ação

Reforçar o nível e a cultura de segurança por meio de ações correlacionadas a resposta à emergência.



Descrição

Continuaremos aprimorando o plano de resposta à emergência da Repsol Sinopec Brasil (RSB) buscando a melhoria contínua da capacitação das equipes de Incident Management Team (IMT) e Business Support Team (BST).



Indicadores

1. Realização de workshops orientativos do Plano de Emergência com participação de 50% dos times de Resposta a Emergência da RSB (ERT).
2. Realização de um simulado próprio de emergência ou participação em um simulado organizado por stakeholders da RSB (Operadores ou Provedores de Serviço).



Contribuição aos ODS





PESSOAS

Nossos colaboradores, as comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são um eixo fundamental do nosso **Modelo de Sustentabilidade**. Sabemos que as pessoas que compõem a Repsol são a **nossa principal vantagem competitiva e a chave para sermos uma empresa sustentável**.

Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades, a gestão de talentos diversos com foco no colaborador, o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, treinamento e desenvolvimento, atração e retenção de talentos.

A atividade empresarial desenvolve-se em um ambiente social cada vez mais exigente

e informado, e as empresas procuram estabelecer **relações sólidas** com os agentes com quem nos relacionamos, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, com base em respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação.

Na Repsol estamos comprometidos em continuar a respeitar os direitos humanos, evitando que nossas atividades e decisões causem impactos negativos às pessoas e ao meio ambiente e que, caso ocorram, façamos todo o possível para reparar os danos causados.





PESSOAS

AÇÕES



Ação

Continuar o desenvolvimento de lideranças na Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descrição

Implementaremos ações para reforçar o papel dos líderes na companhia, principalmente relacionado a: inovação e comunicação, novas formas de trabalho e gestão baseada na confiança, na recompensa e na diversidade.



Indicadores

Realizar uma ação formativa com a participação de 95% dos líderes da RSB.



Contribuição aos ODS





PESSOAS

AÇÕES



Ação

Continuar promovendo ações que busquem ampliar a diversidade e inclusão na Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descrição

Construiremos um plano de ação para endereçar os desafios mapeados no Censo de D&I de 2022, em especial para as frentes de LGBTI, Raça e reforçaremos o papel da liderança na promoção da diversidade e inclusão.



Indicadores

1. Realizar ação de sensibilização e engajamento para Líderes com foco na reflexão de seu papel frente à promoção da diversidade e inclusão na cia, com participação de 85%.
2. Desenvolver plano de ação para endereçar os desafios mapeados na temática LGBTI no Censo de D&I 2022.
3. Alcançar 95% de participação dos colaboradores no curso Energia com Orgulho até dezembro de 2023.



Contribuição aos ODS





PESSOAS

AÇÕES



Ação

Promover a saúde e bem-estar dos colaboradores.



Descrição

Adequaremos o programa de qualidade de vida oferecido aos funcionários da RSB, atualizando as informações na intranet e seguindo as diretrizes do grupo Repsol para divulgação interna.

Identificaremos o grau de satisfação dos nossos empregados em relação ao programa de qualidade de vida e bem estar.



Indicadores

1. Fazer a adequação do programa aos moldes definidos para a Corporação.
2. Efetuar uma pesquisa de satisfação com os empregados sobre o programa de qualidade de vida.
3. Oferecer oportunidades de integração entre os colaboradores por meio de atividades esportivas e de bem-estar.



Contribuição aos ODS



ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. O nosso comportamento ético passa não apenas pelo estrito cumprimento da lei, mas também pelo seu espírito.

Neste eixo estabelecemos o conjunto de objetivos que asseguram que a empresa **promova e encoraje uma cultura de integridade e responsabilidade** para todos

os colaboradores da Repsol, bem como para nossos fornecedores, contratados e empresas colaboradoras.

Também entendemos a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciais do **Modelo de Sustentabilidade Repsol**. Para ser confiável, é essencial ser transparente de forma sustentada.





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

AÇÕES



Ação

Aumentar a transparência fiscal de nossas operações de Upstream no Brasil.



Descrição

Aumentaremos a transparência fiscal das operações no Brasil ao simplificar a estrutura societária com partes relacionadas como resultados da nova Lei REPETRO (Lei 13.586 de 2017), que resultou na transferência de ativos e contratos ao Brasil; Participaremos ativamente de fóruns de cumprimento tributário com o propósito de melhorar a legislação tributária e as relações com as autoridades tributárias; Participaremos ativamente também de fóruns do setor com o propósito de melhorar a atuação da indústria e o ambiente tributário.



Indicadores

1. Concluir os passos necessários para finalizar as atividades das 3 empresas holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
2. Completar a baixa efetiva das sociedades na Holanda até 2023 (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
3. Participar da primeira fase oficial do programa de cumprimento tributário no âmbito do projeto CONFIA.



Contribuição aos ODS





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

AÇÕES



Ação

Aumentar a segurança jurídica e reduzir os riscos potenciais, trabalhando nos principais temas tributários juntamente aos órgãos de administração tributária do Brasil.



Descrição

Trabalharemos na proposta de mudança e/ou criação legislativa no âmbito de grupos representativos do setor de Óleo & Gás (IBP) e da indústria do Brasil (GETAP), para modernizar ou adequar normas de grande relevância para o setor privado de modo a uniformizar a jurisprudência e incrementar a segurança jurídica.



Indicadores

1. Trabalhar com grupos representativos, através do IBP, a proposta de modificação da legislação sobre preços de transferência e reforma tributária.
2. Participar em fóruns setoriais e industriais (IBP e GETAP) e em despachos com as Cortes Judiciais Brasileiras referentes à Tributação de Lucros no Exterior, de modo a se tornar um “Leading Case” em assuntos tributários no país.



Contribuição aos ODS





ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

AÇÕES



Ação

Fomentar cultura ESG (ambiental, social e governança) com stakeholders.



Descrição

Incentivaremos o cultivo de boas práticas de ESG com nossos stakeholders através de divulgação de conteúdos informativos, nos editais de concorrência e contratos assinados.



Indicadores

1. Compartilhar gratuitamente com a sociedade o acesso ao curso de Direitos Humanos.
2. Estimular práticas de Sustentabilidade no processo de contratação de fornecedores.
3. Enviar cartilha com as políticas de governança de SMA para os responsáveis dos contratos e incluir cláusulas de compliance em 97% dos contratos firmados em 2023.



Contribuição aos ODS



atualização

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano prestaremos contas do grau de realização das ações que compõem este Plano por meio da publicação de um relatório de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou questões que dizem respeito aos nossos stakeholders são dinâmicas e estão sujeitas à evolução dos eventos que ocorrem ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para as adaptar às novas situações.



